



باسم تعالی

اهداف و سیاست‌های حوزه سرمایه انسانی

جبران خدمات، رفاه، نگهداری و انگیزش



اهداف:

۱. پرداخت حقوق متناسب با توانمندی، نیاز و پست مورد نظر به صورت عادلانه.
۲. افزایش انگیزش کارکنان در سازمان.
۳. افزایش نرخ ماندگاری کارکنان در سازمان.

سیاست‌ها:

۴. مجتمع دارای نظام جبران خدمات یکپارچه می‌باشد.
 - ۴,۱. مجتمع دارای آئین‌نامه یکسان جبران خدمات می‌باشد.
 - ۴,۲. در نظام مالی مجتمع به مدارک و توانمندی‌های مرتبط توجه شده است.
 - ۴,۳. در نظام مالی مجتمع به کیفیت انجام خدمات توجه شده است.
۵. مجتمع با ایجاد و تقویت انگیزه‌های کارکنان خود علاوه بر توجه به شأن کارکنان موجبات افزایش بهره‌وری مجتمع را فراهم خواهد کرد.
 - ۵,۱. مجتمع به صورت منظم موفقیت‌های کاری کارکنان خود را ارزیابی و به صورت مناسب به آن توجه خواهد کرد.
 - ۵,۲. مجتمع دارای نظام ارزیابی فعالیت‌های کارکنان می‌باشد.
 - ۵,۳. مجتمع به مدیران خود اجازه داده تا به میزان ۳ درصد از درآمد خود را به کارکنان توانمند پاداش دهند.
 - ۵,۴. گزارش هزینه کرد بودجه پاداش هر سه ماه یکبار به مجتمع ارائه خواهد شد.
 - ۵,۵. مدیران از تقسیم پاداش و تبدیل آن به نوعی حقوق خودداری خواهند کرد.
 - ۵,۶. مجتمع به همکاران متقاضی وام خواهد داد.
 - ۵,۷. مجتمع همکاران را در سود سهام می‌کند.
۶. مجتمع دارای نظام مزایا و رفاهی یکپارچه می‌باشد.
 - ۶,۱. مجتمع دارای آئین‌نامه رفاهی می‌باشد.
 - ۶,۲. همه مدارس دارای صنف کارکنان می‌باشند که مدیریت بودجه رفاهی در اختیار آن می‌باشد.
 - ۶,۳. بودجه رفاهی در اختیار صنف معادل ۳ درصد درآمد آن واحد می‌باشد.
 - ۶,۴. مدیران هر واحد در صورت داشتن درآمد می‌توانند تا سقف یک درصد را به مزایا و مسائل رفاهی کارکنان با تشخیص خود اختصاص دهند.
 - ۶,۵. مدیران ارشد مجتمع دارای صنف موسوم به صنف مسئولان می‌باشند.
 - ۶,۶. مقدار بودجه در اختیار صنف مسئولان معادل یک درصد درآمد مجتمع می‌باشد.
 - ۶,۷. در هزینه کرد بودجه رفاهی توزیع نقدینگی نخواهد شد.
 - ۶,۸. در هزینه کرد بودجه رفاهی به استمرار برنامه‌ها و خانواده‌ها هم توجه خواهد شد.