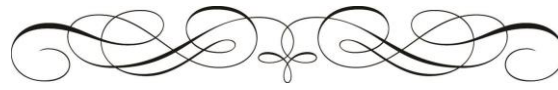




باسم تعالی

اهداف و سیاست‌های حوزه سرمایه انسانی

توانمندسازی و آموزش



#### اهداف:

۱. توانمندسازی کارکنان جهت انجام بهتر امور محوله.
  - ۱,۱. از طریق ارائه آموزش.
  - ۱,۲. از طریق راهنمایی و مشاوره.
  - ۱,۳. از طریق ارزیابی و ارائه بازخورد.
۲. مدیریت استعداد و تربیت افراد برای پست‌های کلیدی.
  - ۲,۱. از طریق تفویض اختیار و ارائه مسؤولیت.
  - ۲,۲. از طریق مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها.

#### سیاست‌ها:

۳. معلمین یادگیرندگان مادام‌العمر هستند.
  - ۳,۱. معلمین روحیه یادگیری و آمادگی تغییر دارند.
  - ۳,۲. معلمین با روش‌های شناختی آموزش آشنا هستند.
  - ۳,۳. معلمین با رویکردهای نوین آموزشی مورد نظر مؤسسه آشنا هستند.
  - ۳,۴. معلمین روش‌های آموزشی را برای خود تعیین می‌کنند.
۴. فرصت‌های یادگیری برای معلمین فراهم می‌شود.
  - ۴,۱. معلمین هر ساله حداقل یک مقاله تحقیقی در درس خود می‌نویسند.
  - ۴,۲. هر سال هر معلم باید روش آموزش یک درس خود را مدون و به طور حضوری ارائه کند.
  - ۴,۳. هر سال حداقل معادل یک واحد آموزش در حوزه علوم شناختی توسط مؤسسه برای کلیه معلمین برگزار می‌شود.
  - ۴,۴. هر سال حداقل ۲۰ ساعت از تدریس معلمین تمام وقت و به همان نسبت برای معلمین پاره وقت مشاهده و ارزشیابی می‌شود.
۵. در مجتمع به آموزش کارمندان توجه می‌شود.
  - ۵,۱. مدارس می‌توانند بخشی از درآمد خود را صرف آموزش کارکنان نمایند.
  - ۵,۲. آموزش‌های مورد نیاز کارکنان توسط مرکز پویش تعریف و کارکنان موظف به اخذ مدرک این مرکز می‌باشند.
  - ۵,۳. آموزش‌ها در حقوق افراد موثر است.
  - ۵,۴. مجتمع از تحصیلات آکادمیک مرتبط پشتیبانی می‌کند.
  - ۵,۵. هماهنگی با افراد جدیدالورود انجام و جایگاه مجتمع و انتظارات و نقش همکاران در تربیت بیان خواهد شد.
۶. مجتمع با تفویض اختیار مناسب به رده‌های مختلف سازمان موجب تسهیل در گردش امور می‌شود.

- 
- ۶,۱. در مجتمع حدود وظائف و اختیارات افراد مشخص بوده و به تصمیمات در حیطه اختیارات توجه می شود.
- ۶,۲. مدیران با تفویض گسترده اختیارات خود علاوه بر تسهیل و تسریع انجام امور و حذف هماهنگی های غیر ضروری، موجبات بالندگی افراد را فراهم می آورند.
۷. مجتمع به صورت شورائی اداره می شود.
- ۷,۱. واحدهای مجتمع دارای شوراها و تیم های کاری موقت و دائمی بوده و از همه ظرفیت ها برای اداره بهتر واحدها استفاده می شود.
- ۷,۲. به شوراها و گروه ها اختیارات مشخص تفویض شده و از تصمیمات آنها پشتیبانی می شود.
۸. از نظرات همکاران در اداره مجتمع استفاده می شود.
- ۸,۱. در مجتمع نظام جامع نظرسنجی از همکاران وجود دارد.
- ۸,۲. مسئولان مجتمع و واحدها جلساتی را برای استماع نظرات همکاران فراهم می آورند.
- ۸,۳. در مجتمع امکاناتی فراهم است که هر همکار به راحتی بتواند نظرات خود را ارائه دهد.
- ۸,۴. مدیران در اتخاذ تصمیم با همکاران مرتبط مشورت و از نظرات آنان استفاده می نمایند.
-