



باسم تعالی

اهداف و سیاست‌های حوزه مدیریت و پشتیبانی ارزش‌ها، جو و فرهنگ سازمان



اهداف:

۱. ایجاد فرهنگ سازمانی مناسب جهت تقویت سازمان برای نیل به اهداف خود.

سیاست‌ها:

۲. مدارس به رعایت موازین شرعی و اخلاقی توسط کلیه کارکنان اهمیت می‌دهند.
 - ۲,۱. رعایت صداقت در گفتار و کردار.
 - ۲,۲. رعایت ادب و آراستگی در گفتار و اعمال.
 - ۲,۳. حفظ کرامت انسانی و شأن و احترام در برخورد با همکاران، اولیاء، دانش‌آموزان و ارباب رجوع.
 - ۲,۴. عمل به شعائر دینی و حضور مؤثر در مراسم مذهبی توسط کادر مدارس.
 - ۲,۵. رعایت حجاب چادر برای کلیه همکاران خانم در مدارس.
 - ۲,۶. رعایت حجاب اسلامی توسط خانواده همکاران.
۳. مؤسسه به رعایت اصول سازمانی توسط مدارس و همکاران اهمیت می‌دهد.
 - ۳,۱. انتقال تجربیات و دانش به همکاران.
 - ۳,۲. حمایت از همکاران در صورت نیاز.
 - ۳,۳. رعایت شأن و احترام به همکاران.
 - ۳,۴. پرهیز از سخن چینی و غیبت در محل کار.
 - ۳,۵. انجام کارها به صورت گروهی و تیمی.
 - ۳,۶. با انگیزه‌گی و آموزش مستمر.
 - ۳,۷. انتقاد پذیری و سعه صدر.
 - ۳,۸. فرمان پذیری.
 - ۳,۹. آزادی عمل، اختیار مناسب و کافی و توجه به خلاقیت و نوآوری.
 - ۳,۱۰. مشارکت و توجه به نظرات.
 - ۳,۱۱. پاسخگویی در قبال عملکرد.
۴. مدارس به رعایت موازین شرعی و اخلاقی و آداب مدرسه توسط دانش‌آموزان و اولیاء اهمیت می‌دهند.
 - ۴,۱. رعایت شعائر دینی، ادب، صداقت، احترام و آراستگی در کلام توسط اولیاء و دانش‌آموزان.
 - ۴,۲. رعایت حجاب اسلامی توسط خانواده دانش‌آموزان.
 - ۴,۳. رعایت حجاب اسلامی توسط دانش‌آموزان مدارس دخترانه.
 - ۴,۴. حضور دانش‌آموزان در مناسک مذهبی مانند نماز جماعت، ادعیه و مراسم‌ها و مانند آن به صورت حداکثری.
 - ۴,۵. رعایت احترام و شأن مهمان.

- ۴,۶. ارتباط سالم با همکلاسی‌ها و کمک و حمایت از آنان و ایجاد هویت دوره‌ای.
- ۴,۷. ارتباط سالم و محترمانه با سایر هم مدرسه‌ای‌ها.
- ۴,۸. پشتکار و سخت کوشی در انجام تکالیف درسی.
- ۴,۹. پرهیز از کاهلی، تقلب، رونویسی تکالیف و مانند آن.
- ۴,۱۰. نظم و انضباط در رفت و آمد و انجام وظائف توسط همکاران و دانش‌آموزان.
۵. همکاران در مدارس مهره‌ششم با التزام عملی به مسائل و ارزش‌های دینی الگوی مناسبی برای دانش‌آموزان خواهند بود.
- ۵,۱. مسئولین مدارس بیش از آنکه تذکر دهند با عمل خود مبلغ و مؤثر خواهند بود.
- ۵,۲. مؤسسه همه همکاران را عامل تربیت دانسته و در گزینش، به سلامت رفتاری آنان توجه خواهد کرد.
- ۵,۳. مؤسسه با دقت در انتخاب کادر مدیریتی مدارس به حفظ آرمان‌های خود تأکید دارد.
- ۵,۴. همکاران خصوصاً کادر مدارس با شرکت در نماز جماعت الگوی مناسبی برای دانش‌آموزان خواهند بود.
۶. محیط مدارس نشان دهنده توجه به ارزش‌های دینی می‌باشد.
- ۶,۱. مدارس نمازخانه مناسب با توجه به تعداد دانش‌آموزان خواهند داشت.
- به ازای هر دانش‌آموز نیم مترمربع
- ۶,۲. نمازخانه مدارس مفروش تمیز و همراه دکوری که بیانگر فرهنگ ایرانی اسلامی است می‌باشد.
- ۶,۳. در کلاس‌ها تابلوی مزین به نام الله و یا بسم الله الرحمن الرحیم موجود می‌باشد.
- ۶,۴. پوشش و آرایش همکاران و دانش‌آموزان با ارزش‌های مؤسسه ناسازگار نمی‌باشد.
- عدم آرایش برای همکاران خانم و دانش‌آموزان دختر
 - عدم استفاده از البسه بدن نما توسط همکاران و دانش‌آموزان و همچنین البسه شهرت.
- ۶,۵. در تابلوهای مدارس مطالب و عکس‌های مخالف با شئون مذہبی و اخلاقی نصب نمی‌شود.
۷. در برنامه‌های مدرسه به مسائل مذہبی توجه می‌شود.
- ۷,۱. در اردوها به نماز اول وقت و جماعت توجه ویژه می‌شود.
- ۷,۲. در مراسم‌ها و جلسات به قرائت قرآن توجه می‌شود.
- ۷,۳. در اردوها به حمل و استفاده از قرآن و ادعیه توجه می‌شود.
- در رضایتنامه قید شود.
 - واقعه خوانی شب‌های اردو
 - کمیل خوانی شب جمعه اردو
۸. مدرسه نسبت به مسائل سیاسی و جناحی بی طرف می‌باشد.
- ۸,۱. همکاران از بیان مواضع سیاسی و تخریب جناح‌های سیاسی پرهیز می‌کنند.
- ۸,۲. جناح‌های سیاسی داخل حاکمیت به یک اندازه اجازه فعالیت در مؤسسه خواهند داشت و تفاوت احتمالی در عملکرد طرفداران می‌باشد.
- ۸,۳. مدرسه در انتخابات و جریان‌های سیاسی بی طرف می‌باشد.
۹. کادر مدارس اهل طرفداری از تیم‌های ورزشی و هنرپیشه‌ها نیستند.