



۳۱. ارزیابی عملکرد مالی مدارس (پاداش صرفه جویی)



مقدمه

جهت تشویق مدیر و کارکنان هر یک از مدارس به مدیریت بهینه منابع مالی و صرفه‌جویی در هزینه‌ها، این آئین‌نامه تنظیم گردیده است.

الف) اعتبار پاداش صرفه‌جویی

۱. هر ساله اعتبار تخصیصی مدارس بر اساس آئین‌نامه مصوب در اختیار آنان قرار گرفته و مدیران بر مبنای آن بودجه خود را تنظیم و به دفتر مؤسسه ارائه می‌نمایند. چنانچه عملکرد نهایی مدارس کمتر از اعتبار تخصیص یافته باشد بخشی از مبلغ صرفه‌جویی شده میان کارکنان آن مدرسه توزیع خواهد شد.
 - ۱.۱. صرفه‌جویی در ردیف‌هایی که برای آنها حداقل اعتبار تعریف شده است به خزانه بازگشته و مشمول پاداش صرفه‌جویی نخواهد شد. این ردیف‌ها در آئین‌نامه دستورالعمل بودجه نویسی اعلام گردیده است.
 ۲. چنانچه هزینه‌های سالیانه بیش از اعتبار تخصیص داده شده باشد، بر اساس مانده منفی جریمه‌ای برای مدیران و کارکنان تمام وقت لحاظ می‌شود که میزان آن به همان نسبت پاداش صرفه جویی می‌باشد.
 - ۲.۱. صرفه جویی در مواردی که کف هزینه‌ای داشته‌اند به مانده منفی اضافه خواهد شد.
 - ۲.۲. موارد کف هزینه‌ای در بودجه سالیانه برای هر مدرسه مشخص می‌شود.
۳. ۱۰٪ از صرفه‌جویی انجام شده به مدیر مرکز، ۲۰٪ میان کارکنان آن مرکز و ۷۰٪ به مؤسسه تعلق خواهد گرفت.

ب) پاداش صرفه‌جویی کارکنان

۴. سهم اعتبار صرفه‌جویی کارکنان به نسبت امتیاز آنان بین ایشان تقسیم خواهد شد.
۵. امتیاز حضور برابر است با ساعات تدریس هفتگی ضرب در ۱/۵ به علاوه ساعات حضور هفتگی مطابق قرارداد.
 - ۵.۱. ضرایب عملی و ضرایب تعدیل به متوسطه و ضرایب دروس عمومی و اختصاصی و مانند آن لحاظ نخواهد شد.
 - ۵.۲. مبنای ساعت تدریس، کلاس ۴۵ تا ۵۰ دقیقه‌ای می‌باشد و کلاس ۶۰ دقیقه‌ای معادل ۴/۳ تدریس محاسبه می‌شود.
 - ۵.۳. امتیاز حضور کمتر از ۳۰ ساعت در هفته معادل صفر در نظر گرفته می‌شود.
 - ۵.۴. برای قراردادهای کمتر از ۹ ماهه امتیاز حضور صفر در نظر گرفته می‌شود.
۶. امتیاز سابقه در مؤسسه شمس‌الشموس برابر است با ۵۵ بعلاوه ۵ برابر تعداد سالهای حضور در مؤسسه.
 - ۶.۱. سقف امتیاز سابقه ۱۰۰ می‌باشد.

۷. امتیاز رسته مطابق جدول زیر است:

امتیاز	رسته	ردیف	امتیاز	رسته	ردیف
۱/۵	مدیر میانی	۴	۲/۵	معاون مدرسه	۱
۱	معلم - معلم هم‌تا	۵	۲	معلم راهنما (متوسطه)	۲
۱	کارمندان اجرائی، آموزشی و خدماتی	۶	۱/۵	معلم کلاس (دبستان‌ها)	۳

۷,۱. حضور پررنگ‌تر کادر و کارکنان و عدم حضور برخی از معلمان در تابستان، در تعریف امتیاز رسته لحاظ گردیده است.

۸. امتیاز کارکنان از حاصلضرب امتیاز حضور در امتیاز سابقه در امتیاز رسته بدست می‌آید.